

# Ruotsin Samhall-malli

Jukka Lindberg, Vates-säätiö

10.10.2017

Työpaikka työhaluisille ja työkykyisille?

Tieteiden talo

# Samhall AB - faktoja

- Ruotsin valtion kokonaan omistama osakeyhtiö. Muodostettiin 1980 yhdistämällä 375 kunnallista ja alueellista työkeskusta.
- Alussa pääasiassa tuotannollista toimintaa (alihankinnat), kehitys vienyt kohti palvelutuotantoa, jossa työntekijät työskentelevät asiakasyritysten tiloissa. Asiakkaina mm. Ikea, Bauhaus, Volvo Cars, ICA
- Liikevaihdosta (7,5 Mrd SEK) noin 59% valtion tukea (2016)
- Perustehtävä luoda merkityksellisiä työpaikkoja vammaisille henkilöille, joilla on alentunut työkyky. Työntekijät lähettää Arbetsförmedling (Ruotsin TE-viranomainen)
- Työntekijän tarpeisiin perustuva tavoitteellinen tuki ja ohjaus

# Samhall AB - harkittavaa

- Valtiovallan pitkäjänteinen tuki ”työllistämisyksikölle” joka kilpailee avoimella työmarkkinalla
- Riittävän korkean palkkatukitason hyväksyminen kohdennetuille ryhmille
- Tukirahoituksen suuntaaminen palkkatyön teettämiseen
- Työhönvalmennuksen ja ohjauksen laatu koordinaation ja systemaattisen kehittämisentuloksena
- ”Välityömarkkinatoimijan” saavuttama arvostettu ja tunnustettu asema elinkeinoelämän toimijoiden keskuudessa (esimerkkinä Visa Vägen –gaala)

# Samhall AB - arvioitavaa

- Malli ei palvele kaikkien vaikeasti työllistettävien ryhmien tarpeita – mikä on ”riittävä työkyvyn taso”? Tämä ollut myös Ruotsissa selvitysten kohteena.
- Keskitetyn yhtiön malli vaikea toteuttaa nykypäivänä. Mitä osia mallista voisi toteuttaa hajautetusti ja millaisilla tuilla?
- Millainen olisi Ruotsin tilanne ilman Samhallia, mutta yhtä merkittävällä palkkatukirahoituksella ja rahoituksen suuntaamisella (osatyökykyisille)?