

Johtaminen työnä – uhka vai mahdollisuus

Jyrki Kyynäräinen

Yleislääketieteen EL, terveydenhuoltoon erikoistuva

Johtava ylilääkäri

Varkauden kaupunki

Sidonnaisuudet ja muut

- Työnantaja
 - Varkauden kaupunki
- Luentopalkkiot
 - Duodecim
- Ammatillinen harrastustoiminta
 - SYLY – hallituksen jäsen
 - GPF – Itä-Suomen aluetoimikunnan jäsen
 - Itä-Suomen lääketiedetapahtuma
 - järjestelytoimikunnan jäsen
 - Itä-Suomen yliopisto
 - lääketieteen opiskelijoiden mentor

Mahdollisuus

Lisähaasteita
erikoislääkärille?

- Erikoislääkäriksi valmistumisen jälkeen Kuopion terveyskeskuksessa koulutusvastuulääkärinä
- Perusterveydenhuollon ylilääkäriksi Varkauteen?
 - Oman yksikön operatiivinen johtaminen?
 - Oman työn kehittäminen?
- Olenko valmis esimieheksi?
 - Lähiesimiehenä infektiolääkäri (korona)
 - SOTE-johtajana MOJO-kouluttaja (sisätautilääkäri, dosentti)



Tulta päin !

Uusi organisaation rakenne, työnkuva tarkentuu

- Matala organisaatorakenne
- Virkapohja johtava ylilääkäri
 - Talon kaikkien lääkäreiden esimies
 - 24 perusterveydenhuollon lääkäriä
 - 10 kokoaikaista erikoissairaanhoidon lääkäriä
 - Useita kumppanuussopimuksilla työskenteleviä lääkäreitä
- Terveystalolain edellyttämä terveydenhuollon palveluista vastaava johtaja

Uhka

Ensimmäisen vuoden tapahtumia

- 8/2020 aloitus osa-aikaisena, 2/2021 kokoaikaisena
- 2/2021 Uusi toimialajohtaja (oma esimies)
- 3/2021 Koko SOTE-sektorin muutto uuteen sairaalaan
 - Samassa yhteydessä useiden toimintamallien muutos
- 8/2021 alkaen organisaatiouudistus
 - Oman roolin merkittävä muutos
 - Uusi johtoryhmä
- 3/2021 lähtien anestesialeikkausten loppuminen lakisääteisesti
 - lopulta 2022 alusta koko kirurginen toiminta omaksi toiminnaksi

Hyppy keskelle suurta projektia



Etualalla vanha 5. kerroksinen aluesairaala, taustalla uusi

(Kuva: Warkauden lehti)

Nykytilanne



- Pth ja esh vastaanottopalvelut
- Pth ja esh akuuttiosasto
- Sosiaalityön palvelut

(Kuva: Warkauden lehti)

Mahdollisuus

Palveluammatti

- Olen aiemmin toiminut 10 vuotta asiakaspalvelutyössä
 - Fokus palvelukokemuksen tuottamisessa asiakkaalle
- Johtajana tärkein tehtävä asiantuntijaorganisaatiossa mahdollistaa asiantuntijoiden työn onnistuminen ja edellytykset siihen
- Suurin onnistuminen itselleni on nähdä, miten tiimi ja yksittäinen asiantuntija onnistuu työssään

Mahdollisuus

Kouluttautuminen

- Terveydenhuollon erikoistuminen
 - Erikoistumispalvelut omasta työstä, johtoryhmätyöskentelystä, lisäkouluttautumisesta jne...
 - Muut palvelut tukevat omaa työtä
- Aalto EE: Johtaminen terveydenhuollossa
- Myös useita muita mielenkiintoisia vaihtoehtoja

Uhka

Talousvastuu

- Johtava ylilääkäri johtaa Lääketieteelliset palvelut – palvelualueetta
- Palvelualueen vuosibudjetti noin 27 000 000 €
- Antaako erikoislääkärin koulutus valmiuksia?

Mahdollisuus

Rekrytoinnin
onnistuminen

- Erittäin iso osa johtajan työstä on henkilöstöjohtamista ja ammattitaitoisen henkilöstön rekrytointia

	Syksy 2020	Kevät 2022
Yleislääketieteen erikoislääkärit	1	5,4
Yleislääketieteeseen erikoistuvat lääkärit	7	9

Uhka

Vastuun
huomattava
lisääntyminen

Oman vuoron
hoitaminen
päivystyksessä kerran
kuussa



Päivystävien lääkärin
järjestäminen
40 000 hengen
väestöpohjalle

Omalle
ajanvarauskirjalle
ilmestyvistä asioista
huolehtiminen



Huolehtiminen siitä,
että 25 000 ihmisen
asiat tulevat
hoidetuiksi
ajanvarauskirjoilla

Mahdollisuus

Onnistumiset
suuria

- Aiemmin yksityisen toimijan ylläpitämä leikkausyksikkö
- Vuoden 2022 alusta päätettiin ottaa omaksi toiminnaksi perustuen kumppanuustoimintaan KYS:n erikoislääkäreiden kanssa
- Lopputuloksena
 - Yhtenäiset hoitopolut alueelle
 - Kustannussäästö noin 0,5 M€ vuodessa

Uhka

Myös
epäonnistumiset
voivat olla suuria

- Esim. rekrytoinnin epäonnistuminen johtaa vuokralääkäriyövoiman käyttöön
- Lisäkustannus nousee helposti satoihin tuhansiin vuositasolla

Uhka

Työajan
hankalampi
ennakoitavuus

- Vuorokauden aikana 10 uutta hengitystieoireilevaa potilasta palveluasumisyksikössä
- Lyhyellä varoitusajalla tuleva ylityö- ja vuoronvaihtokielto
- Henkilökunnan rokotepakko
- TEHY:n ja SUPERin työtaistelutoimet
- Kaupunginhallituksen, -valtuuston ja perusturvalautakunnan kokoukset ilta-aikaan usein lyhyellä varoitusajalla

Uhka
Mahdollisuus

Toimittava kun
”tilanne on päällä”



(Kuvat: Pixabay)



- Johtajan tehtävä on reagoida organisaation tulipaloihin
- Samalla kyettävä kehittämään toimintaa ja varautumaan kriiseihin

Mahdollisuus

Henkilöstön
tukeminen

- Asiantuntijaorganisaatiossa satoja työntekijöitä ja lääkäreitä mukana useissa eri työyhteisöissä



Konflikteja syntyy ihmisten välille aina

- Johtajalla näköalapaikka
 - Olla mukana ratkaisemassa kriisejä
 - Kehittää toimintaa siten, että niitä tulisi jatkossa vähemmän

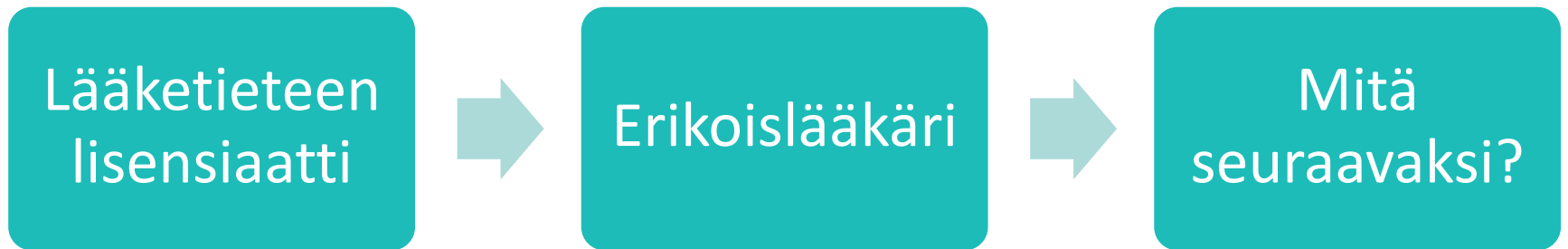
Uhka

Tasapuolisuus

- Johtaja vastaa kaikkiin alaistensa odotuksiin
- Kaikkia toiveita ei voi täyttää
 - Julkinen terveydenhuolto perustuu mahdollisimman hyvään palveluiden tuottoon rajallisella rahamäärällä
 - Erityisesti palkkakysymykset haastavat johtajaa
- Muista, että aina kumartaessasi jonnekin, pyllistät väistämättä toiseen suuntaan

Uhka
Mahdollisuus

Onko lääkärin
valittava suunta?



- Kokenein klinikko?
- Tiiminvetäjä?
- Ylilääkäri?
- Sote-sektorin johtaja?

- Oman kokemukseni perusteella suosittelen tarttumaan haasteisiin
- Johtava asema tarjoaa erittäin mielenkiintoisia mahdollisuuksia ja haastavia tilanteita
- Hyvällä tiimillä selvittää hankalistakin tilanteista