

Yhteistyöstä voimaa

Työtä on tehtävä kasvokkain

Verkostosta Voimaa -projekti vetää toimijat yhteen.

– Töitä riittää, eli tarvetta meidän toiminnallemme on, Verkostosta Voimaa -projektin projektipäällikkö **Raimo Lappalainen** tiivistää.

Töitä projektilla on tosiaan riittänyt - siitä kertovat huhtikuussa 2008 aloitetun, Heinolan, Hartolan ja Sysmän työllisyyden sekä alueen elinvoimaisuuden ja kilpailukyvyn kasvattamiseen tähtäävän projektin tähänastiset tulokset. Projekti oli kesäkuun 2010 loppuun mennessä ollut mukana 156:ssa työllistämistoimenpiteessä, joista puolet on ilman tukia tehtyjä työsopimuksia. Täysin uusia työpaikkoja projektin puitteissa on syntynyt 39.

Alkusyky on kuitenkin ollut Lappalaisen mukaan todella vilkas monellakin rintamalla, joten numerot ovatkin jo kaunistuneet muutaman kuukauden takaisesta.

– Talouden toipumista on näkyvillä, projektityöntekijä **Seppo Laakso** lisää.

Verkostosta Voimaa -projekti toimii koko Heinolan TE-toimiston

alueella. Vaikka Lappalaisen toimipiste on projektia hallinnoivassa Hartolan kunnassa ja muut kolme projektin työntekijää työskentelevät Heinolasta käsin, toimivat kaikki työntekijät silti kaikkien toiminnassa mukana olevien kuntien alueella.

– Eikä tätä työtä voi tehdä toimistosta, vaan on liikuttava kentällä ja työskenneltävä kasvokkain alueen työnantajien ja työnhakijoiden kanssa, Lappalainen lisää.

Projektin henkilökunta panostaa vahvasti juuri kenttätöihin, ja jokainen päivä työn parissa on erilaista. On tartuttava nopeasti uusiin tilaisuuksiin, yhdisteltävä asioita ja vietävä aina aloitetut asiat loppuun asti. Projektityö nojaa verkottautumiseen, joten kontaktit sekä työnantaja- että viranomaispuolelle ovat erittäin tärkeitä.

– Meidän on toimittava yhteistyössä erilaisten organisaatioiden kanssa, ja yhdessä tekemällä asiat sujuisivatkin paremmin. Säästyt-

täisiin paljon päällekkäiseltä työltä, projektityöntekijä **Pirjo Honkasalo** kertoo.

Lappalaisen mukaan projektissa työskenteleminen vaatii tekijöiltään innostusta. Ajoittain työpäivät voivat kiireiden vuoksi venyä hyvinkin pitkiksi, ja siksi myös joustavuus on tarpeen.

– Onkin ollut ilo saada projektiin työntekijät, joilta innostusta ja joustohalua löytyy, Lappalainen kiittää.

Verkostosta Voimaa -projektin henkilökunta on myös koulutautunut projektissa työskentelemisen aikana. Pirjo Honkasalo on jo valmistunut auktorisoiduksi yritysneuvojaksi, ja Seppo Laaksokin on syventämässä yritysneuvoja-opintojaan Hämeen ELY-keskuksen rahoittamassa koulutuksessa. Yritysneuvonnan taitaminen on tarpeen, sillä yritykset eivät aina pysy ajan tasalla niille tarjolla olevista tukimuodoista.

Projektin nykyinen päättymispäi-

Näin projekti rahoitetaan

Projektin kokonaiskustannuksista julkista rahaa on yhteensä 772 770 euroa josta:

- ESR ja kansallinen julkinen rahoitus 618 216 euroa
- kuntaraha 154 554 euroa

Kuntarahan osuus on 20 % kokonaiskustannuksista, josta

- Heinola 93 582 euroa (12,1 %)
- Hartola 40 648 euroa (5,3 %)
- Sysmä 20 324 euroa (2,6 %)

vä on tulevan vuoden maaliskuun viimeinen päivä. Projektille on kuitenkin laadittu vapaamuotoinen jatkohakemus, joka sai Lappalaisen mukaan ELY-keskukselta positiivisen vastaanoton.

– Hakemus on lähtenyt työ- ja

elinkeinoministeriöön, ja toiveikkaana odotamme, että projektille saataisiin jatkoa vuoden 2013 loppuun asti, Lappalainen päättää.

Teksti: **Sari Vänni**

Kuva: **Sami Lettojärvi**

Verkostosta Voimaa -projektin väki tarttuu innolla uusiin haasteisiin. Projektisihteeri **Maarit Kutvonen**, projektipäällikkö **Raimo Lappalainen** ja projektityöntekijät **Pirjo Honkasalo** ja **Seppo Laakso**.

Projektihenkilöstön yhteystiedot:

Projektityöntekijä **Pirjo Honkasalo**, 044-7432 229
 Projektityöntekijä **Seppo Laakso**, 044-7432 254
 Projektisihteeri **Maarit Kutvonen**, 044-7432 244
 Projektipäällikkö **Raimo Lappalainen**, 044-7432 256
 Sähköpostiosoitteet: etunimi.sukunimi@hartola.fi



YHTEISTYÖSTÄ VOIMAA

Harjoittelusta eväitä elämään

Kauppias Tommi Kotamäki toivoo yritysten työllistävän harjoittelijoita.

– Jokaisen kannattaisi olla joskus kaupassa töissä, Heinolan keskustassa sijaitsevan K-Market Savontien kauppias **Tommi Kotamäki** naurahtaa.

Kotamäki on kuitenkin toisissaan. Työssään hän on huomannut, että jopa arasta

ja hiljaisesta voi tulla hyvin-kin puhelias, sillä asiakaspalvelutyö kasvattaa rohkeutta.

– Kassatyö jos mikä kasvattaa myös paineensietokykyä, Kotamäki lisää.

Kotamäki tietää mistä hän puhuu, sillä hän on työllistä-

nyt useita nuoria kauppaan-sa työharjoitteluihin ja palkkatuettuun työhön.

Kotamäki lisää, että myös aremmille ja hiljaisemmille nuorille olisi annettava mahdollisuus.

– Ja vaikka kaikkia ei harjoitteluiden ja palkkatu-

jaksojen jälkeen pystykään työllistämään, saavat nuoret kuitenkin arvokasta työkokemusta ja eväitä elämään.

Aina Kotamäki ei ole suhtautunut asiaan yhtä positiivisesti. Hän kertoo kokeneensa itsensä aiemmin niin kii-reiseksi, ettei harjoittelijoiden opettaminen tuntunut mahtuvan päiväohjelmaan.

– Mutta nyt olen huomannut, että lisäkäsistä on aina apua. Kun sijoittaa näihin nuoriin ja jaksaa heidät töihin opettaa, jää sen jälkeen enemmän aikaa myös itselle, Kotamäki huomauttaa.

Tälläkin hetkellä Savontien K-Marketissa häirii työharjoittelija ja kaksi palkkatuella työskentelevää - kaikki nuoria miehiä.

– Meillä onkin tällä hetkellä harvinainen tilanne, kun väki on miesvaltaista, Kotamäki naurahtaa.

Pisimpään työkokemusta K-Marketissa on kerännyt **Pasi Mannermaa**. Puolen vuoden harjoittelun jälkeen Mannermaa on työskennellyt kaupassa vuoden ja neljä kuukautta palkkatuella.

Mannermaa kehottaa kaikkia tarttumaan kiinni työharjoittelu- ja palkkatukimahdollisuuksiin, jos niitä tarjotaan.

– En ole joutunut kutumaan. Työ antaa elämään

niin paljon sisältöä, ettei sitä osaa selittääkään. Elämänlaatu on parantunut, ja työtömäksi jääminen pelottaa ensimmäistä kertaa, Mannermaa kertoo.

Myös työvoimaneuvoja **Katja Kousa** Heinolan työ- ja elinkeinotoimistosta kertoo, että lyhytkin hetki työttömänä passivoi helposti.

– Olisi hyvä, että tuntuma työelämään säilyisi. Harjoittelu ja palkkatuettu työ ovat hyviä keinoja siihen, Kousa muistuttaa.

Teksti: **Sari Vänni**
Kuva: **Samu Lettojärvi**



Ennen palkkatukityötä **Otto Känkänen** työskenteli K-Market Savonttiellä puoli vuotta työharjoittelussa. – Olen viihtynyt hyvin, täällä on hyvä ilmapiiri ja hyvät työkaverit, Känkänen kertoo.

Tukia työllistymiseen

Nuori (alle 25-vuotias) työtön, jolla ei ole ammatillista tutkintoa, voi osallistua työharjoitteluun. Kela maksaa työharjoittelun ajalta työmarkkinatukea, josta käteen jää noin reilut 400 euroa kuukaudessa.

Ammatillisen tutkinnon suorittanut nuori saa työttömänäkin työmarkkinatuen, mutta vanhempien kanssa samassa taloudessa asuvan tuki pienenee noin 200 euroon kuukaudessa. Kun ammatillisen koulutuksen hankkinut nuori menee työelämävalmennukseen, jää hänelle valmennuksen ajalta käteen noin 600-650 euroa kuukaudessa riippumatta siitä, asuuko hän kotona vai omillaan.

TE-toimisto voi myöntää työnantajalle palkkatukea palkkakustannuksiin. Palkkatuki on tarkoitettu kaikenikäisille työttömille työnhakijoille. Palkkatukien suuruudet ovat noin 500 - 1 000 euroa kuukaudessa. Palkkatuetusta työstä on maksettava työehtosopimuksen mukainen palkka. Palkkatukea voidaan työehtosopimuksessa tehtävän työn lisäksi myöntää myös oppisopimuskoulutukseen.

Lisätietoja harjoittelusta, valmennuksesta ja palkkatuesta:

Työvoimaneuvoja Katja Kousa
katja.kousa@te-toimisto.fi
p. 050 396 3092 / 010 60 45260

Heinola-lisä tukee työllistymistä

Erilaiset tuet parantavat pienyritysten työllistämismahdollisuuksia.

Kun heinolalainen maanrakennusyrittäjä **Pasi Rautniemi** oli vailla ylimääräistä käsiparia ja sopiva apumieskin oli tiedossa, esteenä olivat enää palkkakustannukset. Kun selvisi, että töistä kiinnostunut mies oli oikeutettu palkkatukeen, sai Rautniemi tietää palkkatuen lisäksi myös kuntalisämah-

dollisuudesta projektityöntekijä **Seppo Laakson** kautta. Uusi työntekijä aloitti työnsä Rautniemen yrityksessä keväällä.

Rautniemen mukaan on hienoa, että tukea hyvän työmiehen palkkaamiseen löytyy.

– Ainakin tähän mennessä kaikki ovat olleet tyytyvä-

siä. Ilman tukia en olisi saanut työllistettyä ketään, ja nyt sain hommiin miehen jolta työ onnistuu. Ei sekään ole itsestäänselvyys, Rautniemi muistuttaa.

Verkostosta Voimaa -projektin tehtävänä oli Laakson mukaan toimia linkkinä työnantajan sekä Heinolan työ- ja elinkeinotoimiston ja Heinolan kaupungin välillä.

– Kuntalisä on yrityksille uusi asia, eikä moni yritys ole siitä vielä tietoinen, Laakso kertoo.

Itä-Hämeen työvoiman palvelukeskuksessa työskentelevän Heinolan kaupungin työvalmentaja **Katja Kokon** mukaan kesä-heinäkuussa kuntalisää maksettiin yhteensä 22 henkilöstä.

– Näistä muutamia työskentelee yrityksissä, Kokko lisää.

Rautniemen mielestä Heinola-lisä, 250 euroa kuukau-



Erilaiset tuet auttavat työllistymistä. Maanrakennusyrittäjä **Pasi Rautniemi**, projektityöntekijä **Seppo Laakso** ja työvalmentaja **Katja Kokko**.



Pienyrittäjä **Pasi Rautniemi** on ollut tyytyväinen tukien avulla palkkaamaansa työntekijään.

dessä, on hyvä tuki työllistämiseen.

– Leipää se on murusetkin, tämän kokoiselle yritykselle varsinkin, Rautniemi naurahtaa.

Rautniemi kertookin, että jos työtilanne pysyy samankaltaisena, on hän valmis käyttämään vastaanlaista tilaisuutta myöhemminkin.

Teksti: **Sari Vänni**
Kuva: **Armi Salonen**

Heinola-lisä

- Lisällä tuetaan työttömien henkilöiden työllistymistä yhdistyksiin, marraskuun 2009 alusta alkaen myös yrityksiin ja seurakuntiin
- Tuen määrä 250 euroa kuukaudessa.
- Tukea myönnetään korkeintaan 24 kuukaudeksi.
- Heinola-lisä myönnetään korkeintaan korotettuun palkkatukeen oikeutetun henkilön palkkaamiseen.

Lisätietoja kuntalisästä
Katja Kokko, p. 044 797 8516

Koulutuksella laatua ja turvallisuutta



Työnjohtaja **Vilho Pirskanen** ja tuotantojohtaja **Juha Raatikainen** tarkastelevat elementtipiirustuksia.

Mikkelin betonin Vierumäen yksikkö hakee henkilöstön kouluttamisesta hyötyä niin uusille kuin vanhoillekin työntekijöilleen. Vielä vuosi sitten tehtaalla elettiin yleisen taloudellisen tilanteen vuoksi hiljaista aikaa, mutta tänä vuonna tilaustahti on kiihtynyt. Kesällä tehtaalle saatiin lisää työvoimaa, ja nyt viidestäkymmenestä työntekijästä noin kymmenen on uusia.

– Viime vuonna tähän aikaan tehdas oli kiinni, mutta tällä hetkellä on taas vuoden tilaukset sisällä. Viime vuosi oli kaaottinen, mutta tästä vuodesta odotetaan selkeästi parempaa, kertoo tuotantojohtaja **Juha Raatikainen**.

– Haluamme kertausta vanhoille työntekijöille ja uusille miehille uutta tietoa. Tarkoituksena on kouluttaa elementin tekijöitä sekä työnjohtoa ja päivittää erikoismiesten pätevyksiä. Henkilökunnalla tulisi olla sellaiset tiedot, että he osaavat tehdä elementit laadullisesti oikein ja särkevät itseään, Raatikainen jatkaa.

Elementtien teko on raskasta käsityötä, jossa työn-

tehtävän selkä joutuu koville. Raatikainen toivoo, että koulutus muistuttaa työmiehiä oikeanlaisista työtavoista ja ergonomisista työasunnoista. Betonielementtien valmistuksessa on myös erityisen tärkeää, että elementin tekijä osaa lukea piirustuksia, joiden perusteella elementit valmistetaan.

– Haluan luottaa siihen, että meillä osataan lukea piirustukset varmuudella oikein.

Raatikainen sai yhteydenoton Koulutuskeskus Salpauskun Uusille urille -projektin kautta, ja henkilöstön koulutusta suunnitellaan vuoden 2010 lopulle. Raatikainen toivoo, että jokainen työntekijä saisi koulutusta vähintään kymmenen työpäivän ajan.

Vierumäen tehtaan uusista työntekijöistä suurin osa on kotoisin Virossa, joten työn lomassa selvitetään paljon asioita englannin kielellä. Koulutuksessa pyritään todennäköisesti käyttämään tulkkia, jotta siitä saadaan mahdollisimman suuri hyöty irti.

Myös tehtaan työntekijöiden koulutustaustat vaihte-

levat: osa tekee töitä peruskoulupohjalta ja osalla on ammatillinen tutkinto. Lisäkoulutus on aina paikallaan, koska sillä voidaan parantaa työn laatua ja työnteon turvallisuutta.

Mikkelin betoni valmistaa seinäelementtejä lähinnä pääkaupunkiseudun asuinrakennuksiin. Vierumäen yksikön lisäksi Mikkelin betoni toimii Mikkelissä ja Nummelassa.

Löydä uusille urille

Koulutuskeskus Salpauskun Uusille urille -projekti auttaa koulutussuunnittelussa Heinolan, Hartolan ja Sysmän alueilla. Projektissa tehdään koulutussuunnittelukäyntejä toiminta-alueen yrityksiin ja julkisorganisaatioihin sekä järjestetään yksilö- ja pienryhmäohjausta työttömyysuhan alaisille, lomautetuille ja työttömille henkilöille.

Projektin tavoite on edistää uudelleentyöllistymistä ja tukea myös uuden alan löytämisessä tai oman yrityksen perustamisessa. Projektin tuloksena syntyy malli siitä, kuinka koulutustarpeita kartoitetaan työ- ja elinkeinotoimiston ja koulutuksen järjestäjän yhteistyönä.

Projektin hallinnoija on Koulutuskeskus Salpaus. Keskeisiä yhteistyökumppaneita ovat Heinolan työ- ja elinkeinotoimisto, Lakes sekä projektin toiminta-alueen muut vastaavat projektit. Projektia rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto, Koulutuskeskus Salpaus, Heinolan kaupunki, Hartolan kunta ja Sysmän kunta. Projekti jatkuu vuoden 2011 marraskuun loppuun saakka.

Lisätietoja

Virpi Teppola-Savola, projektipäällikkö, puh. 044 708 0940, virpi.teppola-savola@salpaus.fi



Välke kehittää Hämeen välityömarkkinoita

Välityömarkkinat tarjoavat pitkään työttömänä olleille ja muille vaikeasti työllistyville sosiaalista tukea ja toimeentuloa sekä väyliä avoimille työmarkkinoille ja koulutukseen.

Välityömarkkinoilla työllistetään vaikeasti työllistyviä sekä vajaakuntoisia työnhakijoita muun muassa yhdistyksiin, säätiöihin, sosiaalisiiin yrityksiin, työosuuskuntiin ja erilaisiin työpajoihin, jotka muodostavat välityömarkkinoiden ytimen.

Hämeen välityömarkkinoiden kehittämishanke Välke avustaa ja tarjoaa koulutusta välityömarkkinoiden työntantajille, kuten työnohjaajille, kouluttajille, suunnittelijoille ja projektihenkilöstölle.

Tavoitteina on muun muassa kehittää työnohjausta tehokkaammaksi ja nopeut-

taa työnhakijoiden etenemistä avoimille työmarkkinoille. Välke järjestää esimerkiksi tuotteistamisen, työnohjauksen sekä markkinoinnin koulutuksia, tutustumiskäyntejä, työkokouksia, aivoriihiä, neuvontapalveluja ja tapahtumia.

Välke tarjoaa hankeneuvontaa kaikille vaikeasti työllistyvien tukemista suunnitteleville tahoille ja tukee myös uusien sosiaalisten yritysten ja osuuskuntien perustamista. Koska Välke on määräaikainen projekti, on hankkeen tärkein tavoite välityömarkkinoiden kehittämistoiminnan saaminen työllistämishankkeiden omaksi, yhteiseksi ja pysyväksi toimintamuodoksi. Tätä varten Välke on tukenut alueellisten välityömarkkinoiden kehittämisfoorumien pe-

rustamista Forssan ja Heinolan alueille.

Työllisyyspoliittisista hankkeista koottu KEHÄ-ryhmä tähtää alueellisten foorumeiden tavoin yhteistyön ja uusien tuotannollisten ideoiden kehittämiseen koko Hämeen ELY-keskuksen alueella.

Tänä syksynä Välke tarjoaa koulutusta välityömarkkinatoimijoille mm. nettimarkkinoinnissa ja työnohjauksessa. Hankkeet ja työnhakijat kohtaavat Heinolassa yhdistysten työllistämispäivänä 20.10.2010.

Välke on Hämeen ELY-keskuksen oman tuotannon ESR-hanke. Tarkempia tietoja: www.valke.fi.

Heikki Rantala
projektipäällikkö
Hämeen ELY-keskus
www.valke.fi

Pori Jazzin Jyrki Kangas: Mikään ei ole mahdotonta!

Pori Jazzin Senior Advisor, muusikko, konsultti ja kouluttaja **Jyrki Kangas** puhuu Heinolan Valtuustotalossa keskiviikkona 20.10. otsikolla Mikään ei ole mahdotonta! Think BIG! Heinolan TE-toimiston yhteistyössä Välke-projektin kanssa järjestämä yhdistysten työllistämispäivä sisältää myös TE-toimiston tietoisuuksia palkkatukityöllistämisestä ja kunnallisesta.

Yhdistykset ja muut työllistämistoiminnasta kiinnostuneet organisaatiot esittelevät toimintaansa, joten työnhakijat ja työnantajat voivat keskustella paikan päällä työmahdollisuuksista.

Tilaisuus on kaikille avoin. Valtuustosalin ovet avautuvat aamulla kello yhdeksän, ja tapahtuma kestää kello 14 saakka.



Heinolan työ- ja elinkeinotoimisto 2010 - aktiivinen kohtaamispaikka

Yritys- ja työnantajalähtöinen, tuloksellinen työnvälitys on Heinolan Työ- ja elinkeinotoimiston tärkein työväline osaavan työvoiman saatavuuden turvaamiseksi. Heinolan työ- ja elinkeinotoimisto on oman alueensa työmarkkinoiden asiantuntija, joka toimii tiiviissä yhteistyössä yritysten, kuntien ja muiden työ- ja elinkeinoelämän toimijoiden ja koulutusten järjestäjien kanssa.

Työ- ja elinkeinotoimisto palvelee asiakkaita työelämän ja yritysten muutostilanteissa ja muutoksen hallinnassa sekä aktivoi työvoiman kysyntää ja tarjontaa ja vaikuttaa siten osaltaan työpaikkojen syntymiseen sekä osaavan työvoiman saamiseen. Työ- ja elinkeinotoimiston toimintatapa perustuu asiakkaiden palvelutarpeiden

täsmälliseen määrittelyyn, oikea-aikaiseen palvelutarjontaan ja selkeisiin asiakasvastuisiin.

Yritysten toimintaedellytysten parantamiseksi työ- ja elinkeinotoimisto tarjoaa yrityspalveluja ja neuvontaa mikro- ja pk-yrityksille. Heinolan työ- ja elinkeinotoimistossa toivotaankin, että yritykset rohkeasti ottaisivat yhteyttä rekrytointi-, koulutus-, investointi- ja kehittämisasiassa - yhdessä voimme löytää juuri sinun yrityksellesi sopivan ja parhaan mahdollisen palvelukokemuksen.

Yhteistyöterveisin
Riitta Oikarinen
Työ- ja elinkeinotoimiston johtaja

YHTEISTYÖSTÄ VOIMAA

Yhteistyö jatkuu edelleen

Jaakko Erkinheimon yritykset ovat saaneet vetoapua Verkostosta Voimaa -projektilta.

Projektityöntekijä **Seppo Laakso** tarjosi apua projektin puitteissa jo hyvin varhaisessa vaiheessa - jo silloin kun kauppoja Päijänteen Puuelementistä vasta hierottiin, kolmen itähämäläisen yrityksen omistaja **Jaakko Erkinheimo** muistelee.

Erkinheimo kertoo, että Verkostosta Voimaa -projekti on ollut apuna niin Sysmässä toimivan PPE Elementti

Oy:n, Hartolan ikkunatehdas Länkelin Oy:n kuin Heinolassa kattoelementtejä valmistavan PPE Palkki Oy:nkin kehittämisessä. Projektiväki muun muassa etsi ja esitteli PPE Palkin aloittelevalla toiminnalle sopivia toimitiloja Heinolassa.

Projekti on Erkinheimon mukaan ollut vahvasti mukana etenkin uusien työntekijöiden rekrytoinnissa. Heino-

lan kattoelementtituotantoon on palkattu projektin kautta seitsemän henkilöä, jotka ennen töihin siirtymistään kävivät läpi noin kolmen viikon mittaisen rekrytointikoulutuksen.

– Myös Hartolaan on projektin välityksellä palkattu yksi henkilö ja yhden henkilön palkkausprosessi Sysmässä on vielä kesken, Erkinheimo kertoo.



Jaakko Erkinheimo on erittäin tyytyväinen yhteistyöhön Verkostosta Voimaa -projektin kanssa.

Erkinheimo kiittää projektin henkilöstöä etenkin siitä, että jälkiseuranta on ollut hyvin aktiivista.

– Laakso on ollut yhteyksissä sekä meihin työnanta-

jiin että työntekijöihin myös työsuhteiden alkamisen jälkeen, Erkinheimo kertoo.

Yhteistyöhön on oltu ilmeisen tyytyväisiä.

– Ja kyllä yhteistyötä var-

maan vielä jatkossakin tehdään, Erkinheimo myöntää.

Teksti: **Sari Vänni**
Kuva: **Mikko Kivellä**

Kun tarpeet kohtaavat

Verkostosta Voimaa -projekti yhdistää - myös vuokranantajan ja vuokralaisen.

Verkostosta Voimaa -projekti tavoittelee koko Heinolan työ- ja elinkeinotoimiston alueen elinvoimaisuuden kasvattamista, ja keinot siihen ovat monet. Kun Heinolan Sahakoneet etsi vuokralaista tyhjiin teollisuushalliin, toimi projektiväki hyvänä välittäjänä.

– Vuokralainen löytyi projektin kontaktien kautta, ja asiat etenivät ripeästi muutamassa kuukaudessa, Sahakoneiden

toimitusjohtaja **Kari Kiiskinen** kertoo.

Kiiskisen mukaan apua projektilta on saatu muihinkin tilaongelmiin: Sahakoneiden omistuksessa olevaan työmaaruokalarakennukseen löytyi uusi toimija, ja ruokala aloitti toimintansa syyskuun lopulla.

– On hienoa, ettei itse tarvitsse kaikkea keksiä, kunhan tietää mistä kysyä, Kiiskinen to-

teaa projektin apuihin viitaten.

Projektityöntekijä **Seppo Laakson** mukaan projektin punainen lanka onkin projektiväen taito ohjata toisistaan hyötyvät osapuolet saman pöydän ääreen - myös toimitteluasioissa.

Sahakoneet on saanut projektilta apua myös rekrytointiin, ja uusia yhteistyökuvioita on suunnitteilla.

– Eläköitymistä tapahtuu koko ajan, joten väkeä tarvitaan, Sahakoneiden talousjohtaja Lauri Meilahti kertoo.

Meilahden ja Kiiskisen mukaan Sahakoneiden osajien tarve on moninainen.

– Työtehtäviä on monenlaisia, sillä meitä on täällä hitsareista insinööreihin, Kiiskinen kertoo.

Teksti: **Sari Vänni**

Heinolan Sahakoneet Oy

- Henkilöstöä 85 henkilöä.
- Maailmanlaajuisia toimintaa.
- Tuottaa teknologiaa sahateollisuudelle ja hakkureita puupohjaisten materiaalien käsittelyyn.
- Liikevaihto vuonna 2010 noin 17 miljoonaa euroa.
- www.heinolasm.com

Fakta •

Ammattia voi vaihtaa - aikuisenakin

Ammatin vaihtaminen on nykyään sängen yleinen ilmiö. Aikuisiällä alalta toiselle siirtyminen voi tapahtua suoraan työpaikkaa vaihtamalla, mutta uusille urille voi siirtyä myös koulutuksen tai työkokeilun kautta.

Alan valintaan liittyy erilaisia kysymyksiä: millaista koulutusta vaaditaan, vaikuttavatko terveydelliset tekijät, onko minulla niitä ominaisuuksia, joita esimerkiksi asiakaspalvelutyössä tarvitaan? Näiden kysymysten selvittämiseen apua tarjoaa TE-toimiston ammatinvalinta- ja urasuunnittelupalvelu, joka on kaikille avointa ja maksutonta.

Tavoitteena on ohjata asiakasta kehittämään omia ky-

kyjään ja vahvuksiaan sekä lisäämään itsetuntemustaan ammatinvalintapsykologin kanssa käytyjen keskustelujen ja haastattelun lisäksi ohjaukseen voi kuulua soveltuvuuden arviointiin liittyviä testejä.

Työkokeilu on käytännölläheinen tapa selvittää asiakkaalle soveltuvaa alaa tai ammattia. Työnantajalle työkokeilusta ei synny palkkakustannuksia. Sen sijaan työkokeilun kautta työnantaja voi saada työtehtäviin motivoituneen työntekijän. Parhaimmillaan työkokeilu voi siis johtaa palkallisen työsuhteen syntymiseen.

Mahdollisia työkokeilupai-koja kartoitetaan usein yh-

teistyössä TE-toimiston työnantajapalveluiden ja Verkostosta Voimaa -projektin kanssa. Pääsääntöisesti asiakas kuitenkin itse kysyy työkokeilupaiikkaa haluamastaan paikasta. Alan valintaan vaikuttaa asiakkaan kiinnostusten ja kykyjen lisäksi monet muutkin tekijät, kuten työllisyystilanne.

Kun aikuinen lähtee uudeleenkoulutukseen, paras motivoija opiskeluun on alalla tarjolla olevat työpaikat.

Tanja Ruuttula,
ammatinvalintapsykologi
Heinolan työ- ja elinkeinotoimisto
tanja.ruuttula@te-toimisto.fi
puh 010 60 45271

Hedelmällistä yhteistyötä

Peltonen Ski:lle työvoimaa, Hartolan työvarikkolaisille työtä.

– Kun aloitin Peltosella huhtikuussa, ei minulla ollut tietoa Hartolan TyöVarikon toiminnasta. Kun talviurheilubuumi nosti kevään tilauskantaa reilusti edellisvuoteen verrattuna, väkeä kaivattiin lisää. Tuotannon lisääminen aiheutti myös tilaongelmia, Peltonen Skin tuotantopäällikkö **Jarmo Pilli** kertoo.

Apuun saatiin Verkostosta Voimaa -projekti, jonka kanssa Peltonen Ski on jo aiemmin tehnyt rekrytointiyhteistyötä muun muassa palkkatukityöllistämisen yhteydessä. Niinpä projektityöntekijät **Seppo Laakso** ja **Pirjo Honkasalo** toimivat keväällä välikätenä Peltosen ja työvarikon alihankintayhteistyön syntymisessä.

Pillin mukaan alihankintatyöt liittyvät suksen viimeistelyyn: työvarikon työntekijät ovat tehneet pinnoituksia, siteiden kiinnittämisiä sekä suksen puhdistusta ja pakkausta.

Yhteistyö Peltonen Skin ja Hartolan työvarikon välillä jatkuu Pillin mukaan toistaiseksi.

– Yhteistyön jatkuvuus on hyvä asia molemmille osapuolille: me saamme työntekijöitä ja työvarikon väki konkreettista tehtävää, Pilli kiittää.

Peltonen Ski on hyödyntänyt myös projektin työntekijöiden paikallistuntemusta.

– Kun meillä on tarve uusille työntekijöille, saamme projektin kautta suosituksia sopivista työntekijöistä, Pilli sanoo.

Pillin mukaan projektiväen työ on tärkeää.

– Vaikka yleinen suhtautuminen esimerkiksi työvoimahallinnon kursseihin voi olla vähän halveksiva, ovat ne hyvä väylä työllistyä. Harjoittelupaikan kautta pääsee osoittamaan osaamisensa ja aktiivisuutensa, Pilli muistuttaa.

Teksti: **Sari Vänni**

Hartolan TyöVarikko

- Työvarikon valmentautajat ovat varikolla työharjoittelussa, työkokeilussa, työelämävalmennuksessa ja kuntouttavassa työtoiminnassa.

Varikon palveluita

- Verstas, jossa tehdään muun muassa kunnostus- ja mittatilaustöitä
- Tekstiiliosasto
- Työpalvelu, joka välittää varikkolaisia esimerkiksi siivoustöihin.
- Lisäksi alihankintatyöt.
- www.hartola.fi/tyovarikko

Fakta •

Verkostosta Voimaa -projekti

Verkostosta Voimaa -projektin tiedotuslehti

Painopaikka: Esan Lehtipaino

Tuotantovastuu: Itä-Häme